

Programme formation TP RPMS



Titre Professionnel Responsable de Petite ou Moyenne structure



PUBLIC VISÉ PAR LA FORMATION ET PRÉREQUIS :

Cette formation s'adresse principalement aux jeunes ayant la volonté de contribuer activement à la gestion et au développement de leur structure sportive. La formation réponds aux attentes des personnes désireuses d'acquérir des compétences polyvalentes en management, gestion commerciale et financière, afin de réussir dans le milieu sportif et de réaliser leur projet professionnel dans le domaine du basket.

OBJECTIF PÉDAGOGIQUE :

Les objectifs pédagogiques de notre formation sont alignés avec le référentiel du diplôme et visent à préparer les apprenants à devenir des responsables compétents et polyvalents d'une structure sportive.

Nous proposons un module sur la gestion d'équipe pour développer les compétences nécessaires à la cohésion, à la motivation et à la performance de l'équipe. De plus, nous abordons les bases de la gestion des ressources humaines afin d'équiper les apprenants des connaissances essentielles pour gérer les aspects RH de leur structure.

Nous cherchons à fournir une compréhension approfondie sur la mise en œuvre de l'objet social d'une structure sportive, en développant les compétences nécessaires pour définir et atteindre les objectifs stratégiques d'une organisation.

De plus, nous formons nos apprenants à établir et présenter un rapport d'activité complet, reflétant la performance et les réalisations de la structure tout en étant capables d'apporter des solutions ou propositions pour améliorer la gestion et les résultats

Parallèlement à ces compétences spécifiques, nous mettons l'accent sur le développement personnel et professionnel, ainsi que sur la gestion de projet et la communication, nous souhaitons familiariser les participants avec le statut d'auto-entrepreneur et les sensibiliser aux enjeux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), afin de les préparer à relever les défis variés et complexes du monde professionnel.

OUTILS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Pour garantir une expérience d'apprentissage enrichissante et interactive, notre formation s'appuie sur une variété d'outils et de méthodes pédagogiques adaptés aux besoins des apprenants.

Nos formateurs transmettent les connaissances théoriques de base, et complètent la formation par des études de cas concrets pour illustrer l'application pratique des concepts abordés.

Les travaux de groupe et les projets collaboratifs favorisent l'apprentissage par la pratique et le développement des compétences en travail d'équipe.

Nous intégrons également des simulations et des jeux de rôle pour permettre aux participants de mettre en pratique leurs compétences de gestion dans des situations réalistes.

En parallèle, l'utilisation de plateformes d'apprentissage en ligne et de ressources numériques facilite l'accès aux contenus de formation et encourage l'autonomie et la flexibilité dans l'apprentissage.

Enfin, un suivi individualisé est assuré tout au long de la formation, permettant un accompagnement personnalisé et un ajustement des méthodes pédagogiques en fonction des besoins spécifiques de chaque apprenant.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

L'évaluation de notre formation est conçue pour mesurer efficacement les progrès et les compétences acquises par les participants tout au long du programme.

Nous utilisons l'évaluation en cours de formation (ECF) pour suivre la progression des apprenants. Les ECF sont réalisés sur les travaux pratiques, les études de cas et les projets, permettant de vérifier la compréhension et l'application des connaissances.

Les ECF sont intégrées de manière continue dans le déroulement de la formation, permettant aux apprenants des retours d'information constructifs pour les aider à améliorer leurs compétences.

La certification de fin de formation évalue globalement les acquis des apprenants et leur aptitude à mettre en œuvre les compétences et connaissances acquises dans des situations professionnelles réelles. Cette évaluation prend la forme d'un dossier projet et d'une présentation devant un jury.

CONTENU DE LA FORMATION

Diriger une structure avec une équipe :

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscrire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe

Mettre en œuvre l'objet social de la structure :

- Adapter l'offre de la structure à la demande
- Organiser et développer la diffusion de l'offre
- Organiser la production

Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure :

- Analyser le bilan de la structure
- Analyser le compte de résultat de la structure
- Rédiger le rapport d'activité de la structure

Compétences transverses :

Les apprenants doivent choisir un des deux projets fil rouge proposés cette année :

- Projet fil rouge (1) : organisation d'un évènement, "La conférence"
- Projet fil rouge (2) : création d'un projet entrepreneurial, "Start-up challenge"

Les modules complémentaires suivants sont intégrés à la formation :

- Stratégie de communication
- Développement personnel et professionnel
- Gestion de projet : méthodes agile
- Droits et devoirs un apprentis
- RSE et labels fédéraux
- Gestion des stages : réglementation des stages