



OBJET	DEFINITION POSTE « ENCADRANT BPJEPS/DEJEPS BASKET – TEMPS PLEIN EN CDI »
DE	BC Sigolénais et US Monistrol Basket

PROJETS & MISSIONS AU SEIN DE L'ORGANISATION DE LA CTC EST 43

1. CONTEXTE

La CTC EST 43 regroupe les clubs de basket de Sainte-Sigolène (BC Sigolénais) et de Monistrol-sur-Loire (U.S.M. Basket). Le comité de pilotage est composé des présidents et du bureau des deux clubs partenaires.

Les équipes actuelles sont encadrées par un salarié à plein temps, titulaire d'un Brevet d'Etat, et par plusieurs bénévoles titulaires du Brevet Fédéral pour la plupart.

La CTC a connu un très fort développement sur ces dernières années, portée par l'augmentation de son nombre de licenciés, 380 aujourd'hui, et par les niveaux atteints, 6 équipes évoluant au niveau régional, dont une en R1.

Pour accompagner sa croissance, structurer ses projets sportifs et renforcer l'équipe dirigeante, nous recrutons un(e) :

UN(E) BPJEPS/DEJEPS SPECIALITE BASKET

2. POSITION DANS L'ORGANIGRAMME, EXPERIENCE ET PROFIL

- Il ou Elle intègre la commission Technique et Sportive et travaille en transverse avec les 2 autres commissions (Fonctionnement interne et Relations extérieures)
- Il ou Elle est placé(e) sous la responsabilité des membres du CA et des co-présidentes
- Il ou Elle devra être titulaire du Permis B + véhicule
- Diplôme minimum requis : BPJEPS
- Expérience requise minimum : 3 à 5 ans
- L'emploi du temps est annualisé
- Statut : salarié à temps complet en CDI ou CDII

3. MISSIONS

- **Projets sportifs**
 - Participer à l'élaboration du projet sportif en lien avec les personnes de la commission sportive ;
 - Faire progresser nos jeunes de U13 à U18, et maintenir une équipe région par catégorie :
 - Encadrement d'entraînements et de stages ;
 - Coaching de certaines équipes ;
 - Mise en place d'ateliers spécifiques.
 - Développer les « évènements » sportifs :
 - Mettre en place des manifestations sportives (stages, tournois...)
 - Intervention dans les sections ou classes basket
 - Donner des perspectives à nos jeunes : maintenir notre équipe SM en R3 et faire monter notre équipe SF en Région (actuellement en PRF)
 - Participer aux projets mini-basket :
 - Développer et contribuer aux opérations Basket Ecole
 - Accompagner la mise en place du projet JAP (je Joue, j'Arbitre, je Participe)
 - Conduire le projet de labellisation Ecole Française de Mini-Basket
 - Mettre en place une passerelle entre les U11 et U13
- **Organisation de la CTC**
 - Encadrer et accompagner des entraîneurs bénévoles :
 - Susciter des vocations chez nos jeunes à partir de U13 (arbitrage, coaching ou table de marque)

- Identifier les futurs entraîneurs et coaches
 - Accompagner les entraîneurs et coaches bénévoles sur la préparation et l'animation de leurs séances ou matchs
- Assurer la qualité de la relation des entraîneurs avec les parents
 - Être le référent sportif vis-à-vis des parents
- Participer aux tâches administratives
 - Gérer les salles, les plannings hebdos et pendant les vacances, l'organisation des journées de championnats
 - Informer les licenciés des différents changements ou manifestations
 - Participer à l'obtention de certains labels correspondant aux valeurs de la CTC
 - Maintenir nos bonnes relations avec les différents acteurs du territoire (Comités, Ligues, Mairie...)
- **Développement de la CTC**
- Apporter de nouvelles idées et mettre en place un projet : la Labellisation Ecole Française Mini-Basket
- Apporter son aide à certaines manifestations
- Mettre en place de nouvelles pratiques et notamment le Basket Santé

Cette liste n'est pas exhaustive. La personne qui nous rejoindra travaillera en binôme avec notre salarié actuel. Les rôles devront être définis ensemble en s'appuyant sur les forces et les compétences de chacun.

4. COMPETENCES RECHERCHEES

- Compétences techniques validées par un diplôme et par différentes expériences
- Capacité à encadrer des équipes de U13 à U18 au niveau départemental et régional
- Capacité à faire progresser nos jeunes
- Capacité à communiquer avec les joueurs mais également avec le bureau
- Capacité d'adaptabilité en fonction du public
- Autonomie compte tenu de la structure de la CTC nous devons pouvoir faire confiance à la personne qui intégrera notre équipe
- Prise d'initiative : nous recherchons quelqu'un qui sache amener de nouvelles idées, s'affirmer tout en restant à l'écoute
- Capacité à travailler en équipe

5. PACKAGE

- A discuter en fonction du profil