



# Fiche de description de poste



Entreprise : BASKET CLUB LA TRONCHE MEYLAN

IDENTIFICATION DU POSTE	
<i>Intitulé du poste</i>	Chargé de développement sportif
<i>Nature du poste</i>	Éducateur sportif
LES MISSIONS DU POSTE	
<i>Mission principale, raison d'être ou finalité du poste</i>	En charge du club et de son volet « performance sportive », le salarié aura pour mission d'accompagner le développement de la structure sur l'accompagnement au changement dans la structuration en cours vers le monde professionnel.
<i>Missions et activités du poste</i>	<p><b>Mission 1 : Développement des offres de pratiques rémunératrices</b></p> <p>A ce titre il doit :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Augmenter le tissu d'actions basket périscolaire</li><li>- Développer la pratique Basket Entreprise</li><li>- Relancer les pratiques inclusives type : « Basket pénitentiaire », « Basket Santé », « Basket Inclusif »</li><li>- Développer l'offre de stage pour les jeunes du club</li><li>- Pérenniser les Opérations Basket École (OBE)</li></ul> <p><b>Mission 2 : Garant de la cohérence technique et sportive</b></p> <p>A ce titre il doit :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Présence sur le banc de l'équipe LF2</li><li>- Suivi et formation interne de l'ensemble des entraîneurs</li><li>- Animation et développement du basket d'agglomération (CTC, relations autres club Métropole de Grenoble)</li></ul> <p><b>Mission 3 : Accompagnement au changement</b></p> <p>A ce titre il doit :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Coordonner l'équipe de salariés</li><li>- Mettre en place des procédures pour simplifier la gestion des actions récurrentes (logements, véhicules, formation, gestion d'événement)</li><li>- Assurer le lien et la communication entre les salariés et les dirigeants (réunions hebdo, compte-rendu, coordination actions club)</li><li>- Aide au recrutement de nouveaux salariés et/ou entraîneurs</li></ul>

## COMPETENCES REQUISES

<i>Profil du poste</i>	<p>Les « savoirs » :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fonctionnement associatif</li></ul> <p>Les « savoir-faire » :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Utilisation des outils informatiques (Suite Office, mailing)</li><li>- Animation de séances de basket-ball de tout niveau</li><li>- Compétences tactiques basket niveau championnat de France</li></ul> <p>Les « savoir-être » :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Etre force de proposition et autonome</li><li>- Travailler en équipe</li><li>- Ponctualité &amp; assiduité</li><li>- Bonne expression écrite et orale</li><li>- Curiosité et intérêt pour l'environnement</li><li>- Contact humain facile avec tout public</li><li>- Bienveillant &amp; à l'écoute</li></ul>
<i>Salaire visé</i>	Groupe 4 de la CCNS