



Feuille de route du BCSGN

1. Contexte actuel du club

- Club de basket avec environ **150 licenciés**
 - 3 équipes EMB (U7,U9,U11) 4 équipes garçons (U13, U18, U21 région , senior DM2) et une équipe loisirs filles .
 - Fin de la **CTC filles au 30 juin**
 - Organisation déjà en place du dispositif **EMB (École Mini Basket)** depuis 2 ans :
 - Stages pendant chaque vacance scolaire (1 semaine)
 - Après-midi jeux chaque mercredi avant les vacances (toutes équipes EMB)
 - Objectif : progression + plaisir de jeu
 - Gestion de la **section sportive du collège du village**
-

2. Vision du club (3 ans)

Le club souhaite :

- Structurer et développer sa formation
 - Renforcer son identité et son autonomie
 - Offrir un cadre éducatif, sportif et convivial
 - Développer la pratique féminine
 - Professionnaliser son organisation
 - renforcer la dynamique pôle garçon
-

3. Objectifs prioritaires

● Développement sportif

- Maintenir et renforcer le projet **EMB**
 - Garder la logique : *apprendre en s'amusant*
 - Harmoniser les contenus pédagogiques
- Assurer une continuité entre EMB → jeunes → seniors
- Améliorer le niveau global des équipes
- renforcer le pôle garçon

Développement du basket féminin

- Recréer **1 à 2 équipes féminines dès la saison prochaine**
- Mettre en place une stratégie de recrutement :
 - Actions dans les écoles / collège
 - Journées portes ouvertes
- Fidéliser les jeunes joueuses

Section sportive collège

- Poursuivre et structurer le partenariat avec le collège
 - Assurer la qualité des entraînements
 - Créer une passerelle forte entre section sportive et club
-

4. Organisation et fonctionnement

Gestion sportive

Le futur salarié devra :

- Organiser les **plannings des matchs du week-end**
- Coordonner les entraîneurs et bénévoles
- Veiller à la bonne organisation des entraînements et stages

Communication du club

- Gérer et dynamiser les supports :
 - Réseaux sociaux
 - Affiches / événements
 - Valoriser :
 - Les résultats
 - Les événements
 - Les actions du club
 - Améliorer l'image et la visibilité du club
 - proposer de nouvelles idées
-

5. Animation et vie du club

- Maintenir et développer :

- Les stages vacances
 - Les journées EMB
 - Proposer des événements fédérateurs :
 - Tournois
 - Journées club
 - Actions parents/enfants
 - Renforcer l'esprit club et la convivialité
-

6. Attentes envers le futur CDI

Nous attendons une personne capable de :

- Être **force de proposition**
- Construire des **projets à l'échelle du club**
- Structurer et développer les actions existantes
- Travailler avec les bénévoles et les encadrants
- S'investir dans la durée

👉 Il devra proposer :

- Un **projet sportif global**
 - Des **actions innovantes**
 - Des idées pour développer le club (licenciés, partenariats, événements)
-

7. Objectifs mesurables (exemples)

- +20 à 30 licenciés en 2–3 ans
 - Création d'au moins 1 équipe féminine pérenne
 - Augmentation de la participation aux stages
 - Amélioration de la visibilité du club
 - renforcer le pôle garçons
-

8. Esprit du projet

Le club veut rester :

- Formateur
- Accueillant

- Dynamique
- Familial

Avec une priorité :

👉 **Former des joueurs et joueuses tout en gardant le plaisir du jeu**

Vous pouvez contacter la co-présidente Mme Collonge Eloïse par mail : ec.bcsn@gmail.com
ou par téléphone au 06 11 16 31 87